



- [Escritórios Regionais](#) >
- [Franquias Locais](#) >
- [Franquias Pioneiras](#) >

Políticas > Franquias Pioneiras > RH > Assédio e discriminação de qualquer natureza.

Nacional

Ver Políticas por...

- Título
- Número

Assédio e discriminação de qualquer natureza.

[NATUREZA DA REVISÃO](#) | [PROPÓSITO](#) | [POLÍTICA](#) | [DOCUMENTAÇÃO DE APOIO](#)
[SUPLEMENTOS](#) | [INFORMAÇÕES DE CONTATO](#) | [ANTECEDENTES/FUNDAMENTAÇÃO](#)

Estas políticas estão sujeitas a alterações sem notificação prévia.

A quem se aplica	Todos usuarios Franquias Locais; Franquias Pioneiras; Escritórios Regionais;		
Política número	070	Data desta versão	03/06/09
Área responsável	Operações	Substitui a versão de	03/06/09
		Data da versão original	03/06/09

NATUREZA DA REVISÃO

03/06/09 - Nova política

[VOLTA AO TOPO](#)

PROPÓSITO

Esta política trata de assédio e discriminação no local de trabalho.

[VOLTA AO TOPO](#)

POLÍTICA

A Limpidus está empenhada em proporcionar um ambiente de trabalho sem qualquer forma de assédio, seja moral, sexual ou de qualquer outro tipo, seja por parte de um colaborador a outro, por um franqueado a um colaborador ou fornecedor a um colaborador ou vice-versa.

A Limpidus está empenhada em garantir que cada um seja tratado de forma justa e digna, e, assim, qualquer atitude discriminatória ou ilegal não será tolerada.

A Empresa procura proporcionar a cada um de nós as mesmas oportunidades de crescimento, sem discriminação.

No entanto, distinguir indivíduos com base em suas capacidades e nas qualificações exigidas para uma função específica não constitui discriminação.

Um colaborador que acredite ter sido vítima ou testemunha de uma situação envolvendo assédio ou discriminação deve informar imediatamente o fato ao responsável pela sua área. Todos esses relatos serão tratados com confidencialidade. Se desejar, essa comunicação poderá ser feita também pelo sistema PAPO de nossa intranet.

A Limpidus permite que familiares de seus colaboradores trabalhem para a Empresa desde que sejam avaliados e escolhidos de forma objetiva, com base nos mesmos critérios utilizados para outros candidatos, e que seus cargos não sejam potencialmente conflitantes ou permitam qualquer tipo de combinação.

[VOLTA AO TOPO](#)

DOCUMENTAÇÃO DE APOIO

Não há documentos de apoio para essa política.

[VOLTA AO TOPO](#)

SUPLEMENTOS

Não há suplementos para essa política

[VOLTA AO TOPO](#)

INFORMAÇÕES DE CONTATO

Dúvidas sobre esta política de assédio e discriminação, consulte seu superior ou a área de operações de seu escritório regional. Se quiser enviar sugestões para melhoria dessa política, mande um email para politicass@limpidus.com.br

[VOLTA AO TOPO](#)

ANTECEDENTES/FUNDAMENTAÇÃO

Não há antecedentes/fundamentação para essa política.

[VOLTA AO TOPO](#)